



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Семикаракорского района**

ул. Ленина, 135, г. Семикаракорск,
Ростовская область, 346630

26 .04.2024 № 7-17-2024

Директору МБОУ Кирсановская СОШ
им. А.Н. Маслова

Кольцовой Т.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой Семикаракорского района в соответствии с приказом прокуратуры Ростовской области от 14.03.2024 №25 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка исполнения трудового законодательства при выполнении Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» МБОУ Кирсановская СОШ им. А.Н. Маслова за первый квартал 2024 года. По результатам проверки установлено следующее.

Одним из важнейших конституционных прав граждан Российской Федерации является право на вознаграждение за труд, закрепленное ст. 37 Конституции Российской Федерации.

В соответствии с ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы; защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми незапрещенными законом способами (далее по тексту – ТК РФ).

В силу ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

М1 №550167

Согласно ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются: ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ст. 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Согласно ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Анализ работы МБОУ Кирсановская СОШ им. А.Н. Маслова показал, что по состоянию на 01.04.2024 образовательным учреждением не достигнуты целевые показатели по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 (целевой показатель выполнен на 86,7% - при целевом показателе – 42452,90 руб. средняя заработная плата на 01.04.2024 составила 36822,20 руб.). Тенденция к невыполнению данного целевого показателя наблюдается также по состоянию на 01.02.2024 (86,4%), на 01.03.2024 (88,2%).

Подобные обстоятельства затрагивают трудовые права работников МБОУ Кирсановская СОШ им. А.Н. Маслова. В связи с этим, имеются основания для внесения настоящего представления с целью устранения нарушений законности и принятия мер, направленных на недопущение аналогичных фактов в дальнейшем.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 24, 28 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление об устранении нарушений трудового законодательства и принять конкретные меры по их устранению, а также причин и условий, им способствовавших, и недопущению их впредь.

2. Представление рассмотреть с участием сотрудника прокуратуры Семикаракорского района, заблаговременно уведомив о дате и времени рассмотрения.

3. О результатах рассмотрения данного представления и принятых мерах по устранению нарушений по каждому из перечисленных образовательных учреждений письменно сообщить прокурору Семикаракорского района в установленный законом месячный срок с приложением копий подтверждающих документов. При применении мер дисциплинарного воздействия в отношении виновных лиц направить копии приказов о наложении дисциплинарных взысканий.

И.о. прокурора района
младший советник юстиции



В.С. Коршунов